

## Manager les équipes de proximité



# Manager les équipes de proximité

## Objectif global

Adopter la posture professionnelle d'un manager de proximité.

## Objectifs professionnels

Réussir l'intégration de ses collaborateurs

Motiver ses équipes

Faire grandir et accompagner le développement des compétences

Développer le sentiment d'appartenance et impliquer ses équipes

## Public

Manager d'équipe en structure / entreprise en lien avec le domicile

## Profil de l'intervenant

Consultant Formateur, spécialisé Management & communication  
Ingénieure en multimodalités

## Méthodes pédagogiques

Formation hybride : 70 % en autonomie, 30 % en regroupement  
100 % distanciel

Plateforme en elearning - Accès à des ressources et supports en ligne, capsules vidéos, quiz, illustrations, cas d'études, cas concrets, applications numériques, témoignages, retours d'expériences

## Conditions

Durée	16 h
Lieu	100 % distanciel
Tarif	Coût individuel ou groupe, Nous consulter
Validation	Attestation de formation

## Programme

### Pré-requis

· Accès Réseau, connexion internet, ordinateur ou tablette

### Modalités d'évaluation & accompagnement

Recueil des attentes et besoins en amont, via un questionnaire en ligne - Questions - réponses - Sondage en ligne

### Contenu

Cartographie des tâches du manager relatives au management des équipes

Les différentes étapes d'un management de proximité efficace :

- Recrutement et intégration  
L'identification du besoin de compétences  
L'implication dans le processus de recrutement  
La conduite un entretien de recrutement  
L'accueil d'un nouveau collaborateur  
Le partage des codes et des usages  
La connaissance son collaborateur  
L'accompagnement au processus de développement du sentiment d'appartenance  
La cohésion et le développement du sentiment d'équipe
- Motivation et faire grandir  
Les différents leviers motivationnels (apports théoriques et pratiques)  
L'entretien professionnel et l'accompagnement à la montée en compétences de ses équipes  
La contribution à l'organisation du plan de compétences
- Régulation et implication  
La conduire un entretien de régulation en présentiel ou en distanciel  
L'animation d'une réunion, en présentiel ou en distanciel  
L'alimentation et le filtrage de la communication ascendante, descendante, horizontale  
L'affirmation de son leadership  
L'adaptation son management à des conditions de travail dégradées (crise)

Auto-évaluer sa situation

Elaborer un plan personnel d'amélioration